

APPEL À COMMUNICATION

Colloque international en études interculturelles

Immigration, dynamiques identitaires et politiques de gestion de la diversité

L'immigration occupe, depuis plusieurs décennies, une place importante dans le discours politique dans nombre de pays en Europe, en Asie, en Océanie et aux Amériques.

Nourris par la tension croissante entre cosmopolitisme et nationalismes, entre société ouverte et société fermée, les phénomènes de doutes et de crispations identitaires, qui se manifestent actuellement remettent intrinsèquement en question les politiques migratoires et les modèles de gestion de la diversité culturelle des sociétés. Ces phénomènes représentent, pour les universitaires comme pour les professionnels de terrain, une occasion d'avancer sur le thème de l'interculturalité, de partager leurs travaux de recherche et leurs savoir-faire (techniques et transferts de connaissance des savoir-être) et de développer des projets de travail collaboratif entre chercheurs et acteurs sociaux.

Dans le cadre des discussions que nous proposons, plusieurs remarques s'imposent sur les caractéristiques du discours politique sur l'immigration. Premièrement, il s'agit de la nature homogène des représentations de l'immigration dans les débats publics qui occultent des réalités multiples. Temporaire ou permanente, l'immigration concerne des publics très variés, des hommes et des femmes de toutes générations et de tous horizons culturels, et peut être motivée par des motifs économiques, idéologiques, humanitaires, éducatifs ou de regroupement familial. De plus, ces représentations émanant le plus souvent du groupe culturel majoritaire, elles ne rendent pas toujours compte de la perception que peuvent en avoir les groupes culturels minoritaires et les primo-arrivants eux-mêmes. Deuxièmement, l'immigration est le plus souvent abordée dans le discours politique dans une logique quantitative de chiffres et de statistiques, mais rarement dans une logique qualitative relativement aux besoins, aux aspirations, ou encore aux phénomènes d'adaptations et d'ajustements réciproques diversement négociés des identités sociales et individuelles.

Intitulé « Immigration, dynamiques identitaires et politiques de gestion de la diversité », ce **colloque international** est une invitation au dialogue et au partage, dans le cadre de nos réalités particulières, locales et nationales, des réflexions et pratiques liées à différents secteurs d'activité – **l'éducation, la santé, l'entreprise, les services sociaux** (services gouvernementaux et organismes communautaires). Nous sommes particulièrement intéressés par les questions suivantes :

- Les rapports entre modèles de gestion de la diversité culturelle et les politiques publiques, i.e. les pratiques en termes de services d'accueil, d'accompagnement et d'intégration aux nouveaux arrivants ;
- Les politiques de sensibilisation à la différence culturelle auprès des populations locales et les espaces d'échanges culturels créés ;
- Le transfert des connaissances, i.e. l'utilisation des connaissances issues de la recherche par les intervenants qui travaillent auprès de personnes immigrantes et les facteurs susceptibles de faciliter ou d'entraver l'utilisation des connaissances pour l'intervention en contexte interculturel.
- L'adaptation des pratiques (développements de services) suivant les défis et les besoins des catégories de population de nouveaux arrivants dans les différents secteurs susmentionnés de l'éducation (aménagement des curriculums, techniques d'enseignement, services d'accompagnement), de la santé (processus de diagnostic,

accommodements, services d'interprétariat), de l'entreprise (productivité, gestion, rétention) ;

- L'incidence des politiques de gestion de la diversité sur les rapports entre le groupe culturel majoritaire et les groupes culturels minoritaires, notamment pour les pays issus de la colonisation dans les rapports entre groupe majoritaire, communautés autochtones et autres groupes culturels fondateurs : formes d'interaction et espaces de contact entre groupes culturels ; représentation de l'autre et perception de soi ; engagement par la création de réseaux de solidarité, de projets collaboratifs ou de mouvements de résistance ; phénomènes de distanciation, de réclusion ou d'exclusion.
- L'incidence des modèles de gestion de la diversité sur les rapports interpersonnels et de l'individu à son propre groupe et aux autres groupes culturels minoritaires et majoritaire. L'incidence de ces modèles sur le développement identitaire des jeunes par rapport à la société d'accueil, par rapport à la famille et au groupe.
- Les défis propres à l'entreprise dans la formation pour la gestion d'équipes multiculturelles, dans l'accompagnement des expatriés et des impatriés, dans le développement et l'adaptation à de nouveaux marchés, dans l'organisation et la gestion de processus.

Les présentations et les discussions pourront se faire et se tenir **en anglais ou en français**. Nous encourageons professionnels, professeurs et étudiants à la maîtrise et au doctorat à participer sous différentes formes :

- Des communications académiques de 20 minutes suivies d'une période de questions et de discussion. Pour favoriser les échanges, il sera demandé aux conférenciers de faire parvenir aux organisateurs le texte de leur présentation qui sera rendu public sur le site officiel de la conférence avant l'événement.
- Des tables-rondes/ateliers regroupant professionnels et chercheurs (voir liste des thématiques proposées ci-dessous). Chaque participant fait une courte présentation sur une thématique prédéfinie suivie d'une période de débats et de discussions avec le public. Les personnes intéressées peuvent également faire des propositions de thématiques.
- Des séances d'affiches où les participants exposent des affiches de leur recherche et interagissent avec le public.
- Des présentations « Ma thèse en 180 secondes » des projets de recherche pour les étudiants de maîtrise et de doctorat.

Les thématiques des tables-rondes proposées sont les suivantes :

- Les meilleures pratiques en recherche-action et en travail collaboratif entre chercheurs et praticiens.
- Processus de diagnostic et d'accompagnement des patients dans les services de santé (en Europe et en Amérique du Nord)
- L'inclusion et la rétention des étudiants internationaux dans la communauté.
- Accueil et d'accompagnement des nouveaux arrivants (en Europe et en Amérique du Nord / sur les différents continents ?)
- Enjeux interculturels de l'entreprise en termes de management, de gestion de processus, de développement de marchés et d'organisation.

Organisé conjointement par l'Université Saint Mary's et l'Université Laval, le colloque, se tiendra à l'**Université Saint Mary's** à Halifax (Nouvelle-Écosse, Canada) **du jeudi 14 juin au samedi 16 juin 2018**.

Pour nous faire parvenir vos propositions de communication (description de 250 mots) ou le sujet de la recherche du poster que vous voulez présenter à l'une des séances d'affiches (description de 150 mots), pour nous faire part de votre intention de participer à l'une des tables rondes ou aux présentations « Ma thèse en 180 secondes », veuillez nous contacter à l'adresse courriel suivante : icst@smu.ca.

Nous vous demandons également de joindre à votre proposition une biographie courte. La date limite pour l'envoi de vos propositions est le **vendredi 15 septembre 2017**.

Vous pourrez également suivre le développement de l'organisation de la conférence et trouver des informations complémentaires sur le déroulement de la conférence en consultant le site suivant : www.icstconference.com.